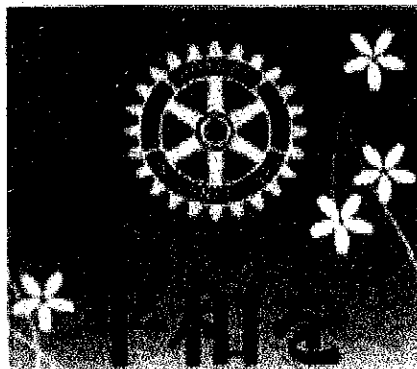


国際ロータリー第 2790 地区第 4 分区

—2012～2013 年度—

ロータリー情報研究会報告書

テーマ『職業奉仕に生きること 話し合い 語り合おう』



田中 作次 国際ロータリー会長

2012～2013 年度 RI のテーマ

「奉仕を通じて平和を Peace Through Service」

木更津ロータリークラブ	上総ロータリークラブ
富津ロータリークラブ	富津中央ロータリークラブ
木更津東ロータリークラブ	君津ロータリークラブ
袖ヶ浦ロータリークラブ	富津シティロータリークラブ

主催 国際ロータリー第 2790 地区第4分区
ガバナー補佐 秋山和彦

開催日 2012 年 11 月 28 日(水) 点鐘 16:00

会場 ロイヤルヒルズ木更津ビューホテル

ホストクラブ 富津シティロータリークラブ

ロータリー情報研究会次第

司会:渡辺分区幹事

1. 16:00 点 鐘 秋山ガバナー補佐
君が代・奉仕の理想斉唱
2. ガバナー補佐挨拶及び来賓紹介 秋山ガバナー補佐
3. ホストクラブ会長挨拶 山口富津シティRC 会長
4. 地区委員長ご挨拶 海寶地区職業奉仕委員長
5. 情報研究会
テーマ『職業奉仕に生きること、話し合い、語り合おう』
※ 地区委員が各テーブルを回ります
※ テーブルごとにリーダーが会員の紹介をする
※ 書記は記録をガバナー補佐に提出のこと
6. 18:00 点 鐘 秋山ガバナー補佐

.....

懇 親 会

(18:15~20:00)

司会:窪田 謙

1. 挨拶 地区職業奉仕委員 堀内 正一 様
2. 乾杯 前ガバナー補佐 成松 薫 様
3. 懇親 歓談・カラオケ
4. 中締め(手に手つないで) ホストクラブ前会長 小倉 博人

ロータリー情報研究会登録者

御来賓	地区職業奉仕委員長	海寶 勘一 様	千葉西RC
	地区職業奉仕委員	堀内 正一 様	木更津RC
	地区職業奉仕委員	松田 泰長 様	成田RC
	地区職業奉仕委員	高梨 昇一郎 様	野田RC

クラブ名	No	氏 名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
木更津	1	本吉 光隆	S15	内科医	会長	24
	2	本吉 武久	S17	不動産管理	副幹事	9.6
	3	小安 洋司	S17	ホテル	ロータリー情報・広報・研修	19
	4	平野 弘和	S28	保育園	国際奉仕	22
	5	江澤 佳彦	S30	病院事務	S・A・A	2.9
	6	伊藤 恵	S33	為替銀行	親睦活動	1.3
	7	松崎 洋仁	S32	電話事業	S・A・A	1.3
	8	佐藤 正二	S30	信用金庫	親睦活動	0.7
	9	宮内 繁男	S37	商業銀行	クラブ会報・雑誌	0.3
	10	平野 文彦	S42	信用組合	親睦活動	0.2
上総	11	真田 雄司	S23	衣料	会長	25
	12	蓮波 秀雄	S22	浄土宗	幹事 (懇親会欠席)	13
	13	松井 敏郎	S31	印刷業	クラブ奉仕・親睦	1
	14	梅原 正一	S38	養鶏業	職業奉仕委員長	10
富津	15	鈴木 俊吉	S5	教育	会長	20
	16	黒川 治雄	S14	旅館業	幹事	11
	17	渡邊 卓雄	S19	空港サービス	会報	1
	18	池田 岩夫	S4	ガス販売	ロータリー情報	23
富津中央	19	高橋 裕之	S35	水道工事	会長	21
	20	若鍋 武良	S18	語学	幹事	2.5
	21	石渡 鋼	S19	建設請負	親睦	36
	22	多田 勇	S32	設備機器販売	親睦	0.5
	23	刈込 一弥	S54	旅館	情報委員長	2

(敬称略)

クラブ名	No	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
木更津東	24	豊田 文智	S27	木材卸売業	会長	13
	25	浅野 文夫	S26	鉄鋼卸売業	幹事	7
	26	坂井 健治	S20	保険代理店	会員増強・研修	21
	27	青木 和義	S26	保険代理店	職業奉仕委員長	16
	28	嶋津 正和	S42	司法書士	クラブ管理運営	2
	29	天谷 武	S39	鉄鋼業	クラブ管理運営	1
	30	林 孝二郎	S21	ホテル	クラブ管理運営	1
	31	松岡 邦佳	S47	弁護士	クラブ管理運営	5ヶ月
君津	32	黒岩 靖之	S34	クレーン	会長	10
	33	宮本 茂一	S30	建設業	幹事	13
	34	内藤 智介	S50	運転代行業		新入会員
	35	奥村 裕彦	S32	窯業	クラブ広報委員長	2.5
	36	岡野 祐	S41	飲食業		新入会員
	37	隈元 雅博	S41	能力開発事業	新世代奉仕委員長	1.5
	38	内山 貴美子	S33	一般廃事物 収集運搬	新世代奉仕副委員長	1
	39	歌原 英明	S28	給排水工事	副会長・クラブ奉仕	3.5
	40	阿部 昭広	S41	自動車運送	親睦委員長・R情報委員長	7.5
	41	鈴木 荘一	S47	造園土木	副幹事・ロータリー財団委員長	2.5
	42	川名 正志	S37	旅館	会長エレクト・会員委員長	5
	43	大橋 辰美	S27	スラグ製造販売	親睦副委員長	5
	44	高木 建	S23	鋼材加工	親睦	4

(敬称略)

クラブ名	No	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
袖ヶ浦	45	松尾 昭憲	S44	清掃業	会長	11
	46	鶴田 政明	S40	プラント	幹事	3
	47	成松 薫	S24	薬局	職業奉仕委員長	30
	48	小川 義則	S25	住宅建築工業	ロータリー情報・新世代奉仕	18
	49	鈴木 貴志	S39	レストラン	新世代奉仕委員長	2
	50	津留 三枝子	S27	警備	米山記念奨学会委員長	2
	51	徳本 浩俊	S16	設備工事業	職業奉仕	1
	52	岩本 巧	S36	石油精製	クラブ奉仕委員長	1
	53	木本 憲太郎	S36	ガス製造	クラブ奉仕・出席・親睦活動担当	0.7
	54	高野 剛	S36	火力発電	クラブ奉仕・出席・親睦活動担当	0.4
富津シティ	55	山口 稔	S19	医療サービス	会長	3
	56	緒形 弘	S21	土木工事	副幹事・職業奉仕委員長	21
	57	遠藤 和夫	S21	特殊土木	社会奉仕	21
	58	小倉 博人	S39	寿司	新世代奉仕・RC財団・米山記念奨学会委員長	8
	59	椎津 裕貴	S38	歯科医師	クラブ会報・広報	18
	60	中島 清志	S19	室内装飾	副SAA	16
	61	窪田 謙	S36	衣料小売	クラブ管理運営委員長	7
	62	田中 孝夫	S27	産業機械製造	クラブ会報・広報委員長	2
	63	西海 健二	S38	鉄鋼製造	プログラム担当・SAA	2
	64	小原 賢次	S32	電力業	親睦担当	0.5
	65	立石 泰之	S45	花火製造	クラブ会報・広報	0.5
	66	和田 充敏	S51	総合保険	クラブ会報・広報	0.5

No		クラブ名	氏名
1	事務局員	木更津	石川 みどり
2		上総	江澤 陽子
3		富津中央	村田 喜身江
4		君津	大滝 和子
5		袖ヶ浦	及川 幸子
6		富津シティ	山本 敬子
7	ガバナー補佐		秋山 和彦
8	分区幹事		渡辺 敏

(敬称略)

ロータリー情報研究会報告書

Aテーブル

(敬称略)

9人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	富津中央	石渡 鋼	S19	建設請負	親睦	36
書記	袖ヶ浦	小川 義剛	S25	住宅建築工事	ロータリー情報・新世代奉仕	18
	木更津	本吉 光隆	S15	内科医	会長	24
	木更津	平野 文彦	S42	信用組合	親睦活動	0.2
	木更津東	嶋津 正和	S42	司法書士	クラブ管理運営	2
	君津	奥村 裕彦	S32	窯業	クラブ広報委員長	2.5
	君津	内藤 智介	S50	運転代行業		新入会員
	富津シティ	窪田 謙	S36	衣料小売	クラブ管理運営委員長	7
	富津シティ	遠藤 和夫	S21	特殊土木	社会奉仕	21

- ※最初にリーダーがロータリーに入会時頂いた「4つのテスト」を会社・自宅など何時も見られるようにしているか、質問があり グループ8名中3名が、会社で見られる所に表示しているとの回答でした。
- ※近頃の問題は新入社員の雇用のことで、新規採用の募集をしてもなかなか来ない。失業率・新規就職率などが下がっていると報道があるが全て大企業を対象としていて、中小企業は人手不足である。雇用問題で不安がある。
- ※リーマンショック・東日本大震災・政治の停滞・これらの問題で不況が長く経営が不安な時こそ、ロータリーの原点に戻り「情報・仕事」などを仲間で回す様にすべきではないだろうか。
- ※自らの職業で、学校などで出前講師・職業紹介などは、職業奉仕になるのではないだろうか。
- ※最後には、「お客様は神様ではない」社員・従業員を大切にできない会社は本当に「お客様は神様と思えない」の一言で終わりました。
- ※石渡リーダーの上手な進行のおかげで、全員が発言し、和やかなグループ討論が出来ました。

Bテーブル

(敬称略)

8人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	袖ヶ浦	成松 薫	S24	薬局	職業奉仕委員長	30
書記	富津中央	若鍋 武良	S18	語学	幹事	2.5
	木更津	宮内 繁男	S37	商業銀行	クラブ会報・雑誌	0.3
	木更津東	林 孝二郎	S21	ホテル	クラブ管理運営	1
	君津	黒岩 靖之	S34	クレーン	会長	10
	君津	鈴木 荘一	S47	造園土木	副幹事・ロータリー財団委員長	2.5
	富津シティ	小原 賢次	S32	電力業	親睦担当	0.5
	富津シティ	和田 充敏	S51	総合保険	クラブ会報・広報	0.5

- ※今年の各クラブの職業奉仕委員会の活動について
 - ロータリー情報委員会が中心となり職業奉仕について討議している。
 - 地区職業奉仕委員会での資料を討議した。自分の職業を重視し向上させる。10月の職業奉仕に合わせ意識を高めた。出前教室(地元学校)年2回実施している。
 - 毎年(君津・袖ヶ浦)新人対象の情報教育を実施している。新入会員に「ロータリーへようこそ」の冊子を配布しロータリー情報を提供している。普通会员に「わかりやすいロータリー」の購読を推薦している。
 - 出前教室は対象は学生で職業奉仕について、若者に意識を芽生えさせる目的で行っている。
- ※「職業奉仕に生きること」の冊子を読んで
 - 職業奉仕に関しては、国柄や国民性により価値観が異なる。
 - 職業奉仕には職業倫理が根底にある。職業倫理を意識して倫理的な商いをすることが求められる。
 - 各業種の集まりであるので、各会社の社是・社訓・企業倫理についてお互いを知る。
- ※社会奉仕と職業奉仕との区別について
 - 区別が難しい。2つの違いは何。
 - ロータリークラブとライオンズクラブの経緯・変遷を知る。
 - 職業奉仕 (Vocational Service)
 - 袖ヶ浦 3年未満の会員を対象に、ロータリーを理解する一助として「炉辺フォーラム」を実施している。
 - 職業奉仕とは、単なる自己利益の追求ではない。職業奉仕の質的向上と職業倫理の確立が大切である。職業奉仕の理念を常に高く持ち、自己研鑽を重ねていくことが大切。職業意識の確立を。
 - ORIのアピールに一喜一憂することなく自己研鑽し、各クラブで質的向上をはかる。相手を思いやる心をみがく。
 - (東京電力)社会に役立つと思ふ職業を選択したが、昨年3月11日を期に社会奉仕について思い考えさせられる。
 - 職業分類により職業奉仕のとられ方が異なると思う。
 - 各クラブ内でハゲタカファンド部類の入会をどうするかの問題については自由に話し合うべきである。
 - 入会について、職業奉仕について、等についてその場に応じて「ロータリーの定款」を読み合う。

Cテーブル

(敬称略)

9人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	木更津東	青木 和義	S26	保険代理店	職業奉仕委員長	16
書記	君津	歌原 英明	S28	給排水工事	副会長・クラブ奉仕	3.5
	木更津	佐藤 正二	S30	信用金庫	親睦活動	0.7
	上総	松井 敏郎	S31	印刷業	クラブ奉仕・親睦	1
	富津中央	高橋 裕之	S35	水道工事	会長	21
	君津	川名 正志	S37	旅館	会長エレクト・会員委員長	5
	袖ヶ浦	鶴田 政明	S40	プラント	幹事	3
	袖ヶ浦	高野 剛	S36	火力発電	クラブ奉仕・出席・親睦活動担当	0.4
	富津シティ	小倉 博人	S39	寿司	新世代奉仕・R財団・米山記念奨学会委員長	8

青木：今日は職業奉仕について気楽に話し合う。自由に発言し合う結論を求めるものではない。職業奉仕と社会奉仕を混同しないように気をつけたい。
それぞれ自己紹介をしよう。

青木：保険業界はコンプライアンスに力を入れている
職業奉仕は普段の仕事の取り組みそのものである。

佐藤：千葉信金

歌原：日鉄住金環境

鶴田：エムティエス 荏原製作所内配管工事

高橋：水道工事 自分の仕事を全うしていれば職業奉仕。

高野：東京電力 職業奉仕、企業倫理をよく勉強したい。

松井：本年4月入会、職業奉仕についてはまだ良く分からない。

川名：旅館 出前教室(中学1年生) 従業員を雇用する

小倉：寿司

○ロータリアンとして、ロータリー組織として奉仕の精神が必要である。

○それぞれ企業、事業所で職業奉仕をしている。職業を通じて奉仕することで必然的に

○社会奉仕につながっている。社員教育を通じて職業奉仕として行っている。

○会員が個々の職場を通して勉強していく。

Dテーブル ①

(敬称略)

8人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	木更津	本吉 武久	S17	不動産管理	副幹事	9.6
書記	木更津東	浅野 文夫	S26	鉄鋼卸売業	幹事	7
	富津	鈴木 俊吉	S5	教育	会長	20
	富津中央	刈込 一弥	S54	旅館	情報委員長	2
	木更津東	天谷 武	S39	鉄鋼業	クラブ管理運営	2
	君津	宮本 茂一	S30	建設業	幹事	13
	袖ヶ浦	鈴木 貴志	S39	レストラン	新世代奉仕委員長	2
	富津シティ	椎津 裕貴	S38	歯科医師	クラブ会報・広報	18

本吉：自己紹介をお願いします。入会10年目、現在副幹事、プログラム担当です。不動産管理をしています。

鈴木(富津)：現在無職です。退職後の入会で20年になります。教師をしておりました。

椎津：歯科医院を開業しています。入会18年になります。クラブ会報担当です。

天谷：クラブ管理運営委員会の親睦を担当しています。君津製鉄所に勤務しています。昨年、地区大会を担当して、勉強になりました。

鈴木(袖ヶ浦)：新世代と副幹事を担当しています。レストランを経営しています。

刈込：旅館経営をしています。情報委員会を担当しています。

浅野：鉄鋼製品等の流通業をしています。

堀内地区委員：入会して26年、ワイヤーロープなど建築資材の製造販売をしています。

※各クラブの職業奉仕についてどんな活動をしているかご紹介下さい。

堀内：これまでクラブ(人)で経験していることで結構です。出前授業とか、工場見学とか。

○地元進出企業の工場見学をしている。ベテラン会員の職業奉仕についての経験考え方を卓話で話してもらったりしている。特に新規進出した場合の理由、目的なども聞いている。

毎年いくつかの企業の見学会、各会員企業の社是の紹介もしている。

○電力会社の発電所見学を計画し取り組んだ。毎年進出している大企業の工場見学をしている。出前授業をやるという取組みを始めている。

○木更津では会員会社の訪問活動をしている。例会での卓話で各社の経営についての話をしてもらっている。社長さん達の苦勞が勉強になる。知的障害者の社会参加支援活動に協力している。

○若い会員が中々入会してこないし、しかも地域社会が寂れてきているので会員増強に力を注いでいるところ。なかなか職業奉仕についての取組みはぱっとしない。

○堀内：職業から引退しても過去の経験を活かしてもらおうということで入会に取組むことになってい。

○地元の大企業工場の見学会をやっている。クラブ内で職業奉仕のフォーラムもやっている。

○自分のクラブでは、年一回か二回はテーマを決めてフォーラムをやっている。

○次年度は、そういうフォーラムを積極的にやろうということになるようだ。

○入会を進める時には、職業奉仕について語るのではないか。それが基本ではないか。

○職業奉仕というと頭が痛くなるという人がいるが、これが基本だよ。

○職業奉仕と社会奉仕の違いは分かりませんか？受益者が誰かと言う事で分けられるとの考え方もある。

Dテーブル ②

- 自らの職業を通じて奉仕になることが職業奉仕ということでないか。
- お客さんも社員も幸せになる。当然会社の利益になる。これが職業奉仕ですよ。
- 職業の結果が奉仕になることだと思う。

- 例会で「四つのテスト」を唱和しているクラブもある。CDもある。
- 「四つのテスト」各々のテーマを、どういうことか討論したこともある。
- 判断に迷った時この「四つのテスト」を思い起こすと解決できることがある。
- 「四つのテスト」の唱和は好評ですか？自身で心の中に宿して行くものではないかと思うのですが。
- 毎週でなく月一回程度なら意味があると思う。
- 「四つのテスト」の唱和をやるべきだという意見の出ている。
- まずは知らない状況があることの方が問題でないか。
- 綱領は知ってますか？これも意外と記憶されていないのでは。これお知らせする努力をしていますか。
- 「四つのテスト」や綱領を社員教育や経営に活かしていますか。
- ライオンズと対比して、職業奉仕や社会奉仕において自ら律していこうというのがロータリーではないか。
- 自分の言葉で職業奉仕を語れないと入会を積極的に進められない。
- クラブを超えて分区単位とかで職業奉仕を学び合う機会を作ってはどうか。
- 自クラブの空気に馴染んでしまう傾向があるので、時にはこういう会は意味がある。
- 他クラブへのメイキャップは勇気がいるが一度越えてみると面白いし色々勉強になる。
- お互いにメイキャップするという状況が無いのは何故か？
- 出席率が厳しくなくなっているからなのか？
- 我がクラブでは、8月の職業奉仕セミナーの報告を委員長がし、その際の資料をコピーし会員に配布した。記憶に残る話題も多い。

Eテーブル

(敬称略)

8人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	君津	阿部 昭広	S41	自動車運送	親睦委員長・R情報委員長	7.5
書記	木更津	小安 洋司	S17	ホテル	ロータリー情報・広報・研修	19
	木更津	江澤 佳彦	S30	病院事務	SAA	2.9
	上総	真田 雄司	S23	衣料	会長	25
	富津	黒川 治雄	S14	旅館業	幹事	11
	富津中央	多田 勇	S32	設備機器販売	親睦	0.5
	袖ヶ浦	津留 三枝子	S27	警備	米山記念奨学会委員長	2
	富津シティ	立石 泰之	S45	花火製造	クラブ会報・広報	0.5

職業奉仕委員会としての活動

- 上総：職業奉仕月間に他業種の人の卓話を依頼
- 富津：地元企業の訪問
- 木更津：会員卓話で職業の話をして頂く
- 君津：出前教室を実施 「四つのテスト」の唱和
- 富津シティ：企業訪問 月1回職業奉仕について委員長の発表を実施

職業奉仕について

- 多田：誠実な仕事
- 真田：誠実な仕事・信用を失わないような仕事・トラブル処理は素早く誠実に。
- 立石：継続性への努力、お客様へ感謝の意を込めてものづくり。
- 黒川：お客様との対話を大切にしている。
- 小安：お客様との対話を大切にしている。お客様から「有難う」と言われるような仕事ぶり。
- 阿部：業務に関する許認可・規制等の事前説明をして両者納得して相互の信頼関係を築く。
- 江澤：真っ当な仕事をする

今回の感想 (新人より)

- 多田：穏やかな話し合いは流石ロータリーならではの。色々な話を伺えて良かった。
- 立石：色々な意見を聞いて良かった。

Fテーブル

(敬称略)

8人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	上総	梅原 正一	S38	養鶏業	職業奉仕委員長	10
書記	富津	渡邊 卓雄	S19	空港サービス	会報	1
	木更津	平野 弘和	S28	保育園	国際奉仕	22
	木更津東	豊田 文智	S27	木材卸売業	会長	13
	君津	内山 貴美子	S33	一般廃事物 収集運搬	新世代奉仕副委員長	1
	君津	岡野 祐	S41	飲食業		新入会員
	袖ヶ浦	徳本 浩俊	S16	設備工事業	職業奉仕	1
	富津シティ	中島 清志	S19	室内装飾	副SAA	16

1. 自己紹介・職業分類

○各自の職業奉仕について一言感じたことを述べた。 会員の職業からの奉仕状況照会。

2. クラブでの職業奉仕委員会活動紹介

○クラブ内で職業奉仕について検討、話し合い中である。

○色々な職業を把握することにより、奉仕できるものを選んでいく奉仕。

○地域の人々にクラブ会員の職業を理解してもらい、奉仕活動をしていく。

○ロータリークラブに何を望んでいるか、要望を聞く。

○綱領は理解しつつ奉仕活動を実施していく。

○各自の職業を一生懸命行いながら、それで得たことを奉仕に活動していく。

○職業を通して何を求めているか理解をし、事業と奉仕の両方を得ていく。

○職業と奉仕について議論、奉仕することにより利益を得る。

○事業の社員教育、研修をロータリアンとして実施していく。

Gテーブル

(敬称略)

7人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	富津シティ	山口 稔	S19	医療サービス	会長	3
書記	富津シティ	田中 孝夫	S27	産業機械製造	クラブ会報・広報委員長	2
	木更津	伊藤 恵	S33	為替銀行	親睦活動	1.3
	木更津東	松岡 邦佳	S47	弁護士	クラブ管理運営	5ヶ月
	君津	隈元 雅博	S41	能力開発事業	新世代奉仕委員長	1.5
	君津	大橋 辰美	S27	スラグ製造販売	親睦副委員長	5
	袖ヶ浦	岩本 巧	S36	石油精製	クラブ奉仕委員長	1

君津：出前教室（求められる人間像） 1Hrの講義の後話し合い

木更津：現状やっていない。歳をとった方とイモ掘くらいかな。

伊藤：仕事を与える奉仕、仕事をもらったお金を渡す奉仕、ロータリーの奉仕はどちら？

山口：職業奉仕に特化する必要はない。

袖ヶ浦：社会、職業奉仕の理論上の話は良くしている。 社是・理念を示しあつた。

「四つのテスト」の4番目は間掛けが2つある。金をもらっている時間にやっているのが職業奉仕。

少年野球大会を後援している。

富津シティ：奉仕プロジェクト委員会を作って取組んでいる。出前教室を提案中。

職場訪問をやっている、東電・新日鉄住金・荏原を通して意見交換している。

木更津東：やっているが理解していない。

※「レジ打ち女性の話」について討論

伊藤：銀行の窓口にも共通している内容、スタッフに読んで聞かせた。

山口：他に並ばなくなるのは問題だと言う人もいた。

田中：自分に返ってくるのが職業奉仕と言う風に言われたことがあるが、正しくこの女性の例である。

隈本：スーパーにとっても良いことだと思う。

伊藤：従業員は会話力がない、おじいちゃん、おばあちゃんに声を掛けられない、だから読んで聞かせた。

隈本：一人並んでいても嫌がる人が多い、是非現場に見に行きたい。

伊藤：金融商品でも、スピードが早いだけでは売れない。

大橋：仕事ができる人に仕事が集まる。

地区委員：4つの卓話 直接結びつくものはない、話合ってもらいたいために提案した。

店ではネックになるかも知れない、その人が教育係になったことが店に役立てることが出来た。

山口：病院も人気のある先生に集中する。若いスタッフもその先生に学びたがる。それが職業奉仕では。

田中：富津シティでやっているロータリー情報発信について説明

隈本：職業奉仕の理念に対して、2012年の活動方針は得居ガバナーの「利己と利他との調和を」の方針に

従っていくか？それぞれの考えで進めるべきか？

大橋：各ロータリーそれぞれの考えで進めていったらいいと思う。

伊藤：得居ガバナーに言われるとそう思うってしまうが。

山口：1年限りの会長なので好きにやった方がいい。奉仕から入っても構わないと言われ、少し楽になった。

伊藤：夜間例会で酒を飲んでも奉仕。

田中：ロータリーアン100人居れば100通りの奉仕がある。しかしRotary Momentにあるような気付きさが

あるのではないだろうか？

大橋：ロータリーに積極的に参加することが奉仕だと思う。楽しみもある。

山口：交流を深めることから始めましょう。

日テーブル

(敬称略)

9人 懇親会8人	クラブ名	氏名	生年	職業分類	ロータリー委員会	RC歴
リーダー	富津シティ	緒形 弘	S21	土木工事	副幹事・職業奉仕委員長	21
書記	木更津	松崎 洋仁	S32	電話事業	SAA	1.3
	上総	蓮波 秀雄	S22	浄土宗	幹事 (懇親会欠席)	13
	富津	池田 岩夫	S4	ガス販売	ロータリー情報	23
	木更津東	坂井 健治	S20	保険代理店	会員増強・研修	21
	君津	高木 建	S23	鋼材加工	親睦	4
	袖ヶ浦	松尾 昭憲	S44	清掃業	会長	11
	袖ヶ浦	木本 憲太郎	S36	ガス製造	クラブ奉仕・出席・親睦活動担当	0.7
	富津シティ	西海 健二	S38	鉄鋼製造	プログラム担当・SAA	2

1. 自己紹介とクラブでの職業奉仕活動について

袖ヶ浦：月2回「四つのテスト」を読み上げている。職業奉仕 年6回夜間例会でやる
 新人会員等を対象にQ&A形式で理解を深めさせている。会社の経営理念等を発表し合って意見交換して、職業奉仕の浸透を図っている。

上総：職業奉仕に熱心な会員がいてライオンズに負けないよう世間にアピールしている。
 「四つのテスト」を昨年、今年は職業奉仕を月の第一例会で唱和している。

会員の会社に行って仕事を見てから食事会を年1~2回実施。

駅前に「四つのテスト」記念碑、青葉高校と駅前花壇の花植え。

会員だけでなく、一般の方にも目につくよう「四つのテスト」を提示している。

富津：職業奉仕に限らず様々な活動を一生懸命やれば良いと考えている。

君津：四つのテストは新入会員の入れ替わりが多いので、その時の勉強で見ると、綱領も職業奉仕も卓話で、行動実践を中心としていて君津駅前の花植えを年2回、近くの学校と一緒にやっている。

バンドを作って施設慰問している。中学生6人が講師となってレクチャーしていて大好評。

木更津東：各自の仕事を四つのテストに当てはめて考えるようにしている。委員会で綱領を勉強しているが解釈が難しい。「原点に戻ろう」と言う事で卓話の時に自分の仕事を紹介している。

遠慮なく宣伝して良いとしている。テーブルの上にもいつも四つのテストと綱領は置いてある。

富津シティ：テーブルには置いてあるが唱和等で確認しあうことはない。

お互いの仕事については紹介し合う場を設けている。サラリーマンメンバーの企業訪問を始めた。

木更津：花壇の花植え年2回、さつまいも掘り、学校訪問、音楽演奏会等の対外活動。

誕生祝いの挨拶で自分の仕事紹介を10月から始めた。地区勉強会資料を例会で配布意見交換した。

社会奉仕、職業奉仕のウェットについての考え方も様々な意見が出ている。

例会テーブルの上に四つのテスト等書いたプレートを置いてあるが唱和はしていない。今後は、やろうと言う話が出ている。

2. クラブに入って良かったこと、悪かったこと。地区勉強会に参加して感じたこと等は？

①地区内交流会、勉強会で色々話を聞くことが自RC新会員の刺激にもなるので良いと思う。

②月1回の酒を入れた例会をやっている（飲みたい人は自分で持ち込む。）形としての新入会員研修等をやっているわけではないが打ち解けは早い（2班に分かれて意見交換している。）

他RCの話聞き、出前研修等をやろうと考え始めている。メーカーの効用、効果は大きいと思う。（他RCを知る。楽しく参加する。）

③昨年の加入会員のうち2人は、ほとんど出てこない。声を掛けていく必要がある。

今年から夜間例会をやるようにした。

今は親睦、半年くらい経ったら、目的を絞って話の場に変えていこうと思ってる。

※入会推薦人や退会防止委員は何をしているか？

④メーカーフォローも行なってあげる・・・同行してあげる事も必要ではないか？

欠席し始めるとどんどん足が遠のく。

⑤自RCの例会でも、円卓で話し合う場を作る事が必要ではないか？自由に意見を言う、話をする場が楽しいクラブになり、倫理観を持った行動、意識も身に付いてくるのではないか。

ロータリー情報研究会を終えて

第4分区ガバナー補佐 秋山 和彦

ロータリー情報研究会では、目的や多くの価値感を共有する会員が集い、腹藏のない、紳士的で熱心な意見交換が出来たと確信致します。

その後の、楽しい懇親会では、全体会議より会員同志の気持ちの距離が一層近くなり、理解を深めたのではないかと推察いたします。

ご協力ありがとうございました。

※提出頂いた報告書を記載通りまとめたつもりですが、誤字脱字、解読間違いがありましたらご容赦下さい。