

フレッシュマンはシニアを動かす

フレッシュマンが
学ぼうとすれば
シニアも学ばなければならない
フレッシュマンが
奉仕しようとするれば
シニアも奉仕しなければならない



新会員に話すこと

どんな**組織**の一員なのか？

その**組織**の**運営**は？

その**理念**は？

他の奉仕団体と比べると？

新会員に話すこと

何が得られるか？

何を求められているか？

どんな活動をすればよいか？

その理想像は？



何時何処で話すか

クラブで
地区で

地区協議会

IM

地区委員会主催研修セミナー

地区大会分科会

一般的な**研修セミナー** の方法



TRAINING SEMINOR

- 1) 講演
- 2) パネルディスカッション
- 3) 円卓会議
- 4) バズセッション
- 5) 全体会議

講演

presentation

参加人数制限なし
高度の内容は高度の知識に
学習効果は↓

パネルディスカッション

paneldiscussion

モデレーターとパネリスト
参加人数制限なし
高度の専門的知識
対立意見が必要だが・・・
学習効果は→

円卓会議

round table discussion

テーブルリーダーと6～10名の分科会

参加人数限定

学習効果↑

内容は参加者次第

技法を修得した進行役が重要

バズセッション

buzzsession

テーブルリーダーと6名の参加者
参加人数は会場により限定
一室で行なうので喧しい
学習効果？
研修とは目的が別か

全体会議

forum discussion

リーダーと参加者全員

リーダーは講演者

参加人数制限なし

学習効果→

発言者が指名による偏り

研修セミナー

training seminar

Training: 研修 Train(列車)が
レールの上を一定方向に向かって走る意

Seminar: 集中研究討論会

Semination 種蒔きをする意
(Semen 種・種子)



誰が話すのか

- 1) 講演者
- 2) 進行役
- 3) モデレーター
- 4) コーディネーター
- 5) テーブルリーダー

種蒔きをする人 **研修リーダー**と

は？

TRAINING LEADER



研修リーダーとは？

training leader

- 1) 講演者
プレゼンテーションによって
講義をする教師
- 2) 進行役 ファシリテーター
議論を活性化し円滑に進める
世話役



3) モデレーター

参加者の意見を整合させ結論を
まとめる調整調停役・議長

4) コーディネーター

すべての人の意識・意欲を
(自分と)同じにする企画進行役

5) テーブルリーダー

以上全ての要素を含む



研修セミナーの主流

精神論的 ロータリー学的内容から
実践論的研修セミナーへ

セミナーの方法の検討
リーダーの養成

本日の *training seminar*

5種類の

一般的な研修セミナー・研修リーダー
全ての要素を含むように企画した
全体会議の中に分科会をはめ込む方

法

?

もし地区で実施するならば
どのようなときに
どのような目的で
どのような人を
聞き手として
発言者として
参加させたいと思いますか？