

地区ホームページの「クラブの相談窓口」 問い合わせ回答

2015-16 櫻木ガバナー年度
管理運営委員会

文責：委員長 金子 公久

E-Mail : kokusai@nctv.co.jp

《相談窓口依頼内容の回答》

| |
|---|
| 《クラブからの相談内容》 |
| <p>クラブ研修リーダーに関わる質問 2</p> <p>1) 細則改正に際する「定義」・「役割」の条文表記について</p> |
| 《委員会の見解と回答》 |
| <p>1) 細則改正に際する「定義」・「役割」の条文表記について</p> <p>《クラブ研修リーダー》をインターネット上から検索しますと、ロータリー百科事典には、「クラブ会長エレクトは、次年度中に、クラブの研修プランを監督するクラブ研修リーダーを1名任命することが推奨されています。クラブ研修リーダーの任期は1年で、連続して就任できる任期は三期までとします。クラブ研修リーダーは、全ての研修ニーズが満たされるようクラブ理事会および各種委員会と協力し、また、支援とアイデアを得るために、地区研修委員会、クラブを担当するガバナー補佐、地区ガバナーと協力しなければなりません。」</p> <p>更に、My Rotary には、「クラブ研修リーダーは、会長をはじめとするクラブのリーダーと協力しながら研修プログラムを開発します。地区研修リーダー、ガバナー補佐、ガバナーはクラブ研修リーダーを支援してくれる存在です。」ここに、紹介する内容から英語原文は一つで、直訳した資料を基にした情報が広く駆け巡っていると推察いたします。</p> <p>これらの情報を総合してクラブ研修リーダーの役割を以下に書き込みますと、以下のようになります。</p> <ol style="list-style-type: none"> ①クラブの年間の研修計画を立案、実施する。或はそれを監督する。 ②クラブの全ての研修が円滑に行なわれるように理事会や委員会に協力する。 ③新会員への定期的な研修を企画、実施する。或はそれを監督する。 ④既存会員への定期的な研修を企画、実施する。或はそれを監督する。 ⑤クラブの指導者が地区の会合に出席するよう促す。 ⑥クラブの長期計画の立案に協力する。 ⑦クラブへの支援を得るために地区ガバナー、ガバナー補佐や地区委員会と連携を持つ。 ⑧クラブ会長を支援する。 <p>ここにご紹介する上記の中から会長が選ばれては如何でしょうか。</p> <p>役職は地区の推奨ですが、任命は会長エレクトです。そして、クラブ研修リーダーに期待する内容も上記のご紹介した《クラブ研修リーダー》の中から会長エレクトが決定するようにされては如何でしょうか。</p> <p>ここにご紹介した具体的な内容を検討くださり、条文にされたのが細則と思います。資料を整えば理事会を通して、クラブの例会で細則改正に賛同を得ることが肝要と思います。</p> <p>是非、ご相談の案件を皆様方とお考えを廻らして下さい、きっと、市原RCに適ったクラブ細則改正が整うと思いますが如何でしょうか。</p> |

これに関して再度のご質問や、別件のご質問を歓迎します。どうぞ何なりと質問をお寄せ下さい。次年度櫻木ガバナーの下、活動します地区管理運営委員会を宜しくお願い申し上げます。