



# 2024-25年度 地区ラーニング・協議会 DEI推進委員会

大谷京子（千葉北RC)委員長

堀口路加（成田RC)

ゲイビ アデル（柏西RC)

角谷太一（市原RC)

伊藤優花（浦安ベイRC)

堀田了誓（鋸南RC)

平野崇広（松戸北RC)

# ラーニングファシリテーター直轄4委員会

## 理念委員会

- \* ロータリーの理念や歴史、モットーなどを啓蒙
- \* RI会長はクラブ運営に“4つのテスト”を奨励

## ラーニング委員会

- \* MyRotaryのラーニングセンターの受講の奨励
- \* セッション形式による「気づき」の学習を推進

## DEI推進委員会

- \* DEIの更なる推進をはかり、会員の帰属意識を向上

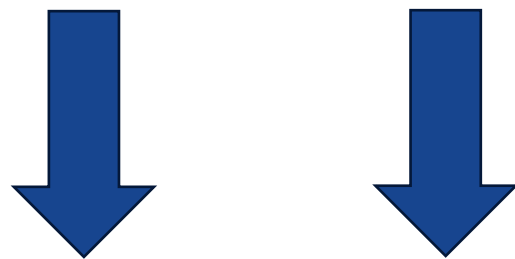
## RLI委員会

- \* ロータリー全般の学習を推進
- \* セッション形式の推進によるファシリテート技術の向上





寒郡ガバナーエレクトの思い！



DEIの更なる推進をはかり  
会員の帰属意識を向上



# DEI (ディー・イー・アイ) とは

Diversity (ダイバーシティ、多様性)

Equity (エクイティ、公平性)

Inclusion (インクルージョン、包括性)



## 2019年1月のRI理事会

### 「多様性・公平さ・インクルージョン」 (DEI) の声明を採択

多様性：Diversity 公平さ：Equity インクルージョン：Inclusion

ダイバーシティによって多様な会員が集まり、その一人ひとりの能力を公平に受けとめ、インクルージョンによって一人ひとりが積極的に参加する機会を創出し、個々の能力を最大限に発揮していく。



# Diversity 多様性

- 可視  
性別・人種・身長・年齢・体格など
- 不可視  
宗教・習慣・教育・  
コミュニケーションスタイル・  
考え方・働き方など





## ロータリークラブにおける多様性とは

中核的価値観（親睦・高潔性・多様性・奉仕・リーダーシップ）  
を同じくしながらもそこに存在する多様性

- \* ロータリーに費やせる時間は？
- \* ロータリーを理論的に理解したい？

それとも行動的に奉仕を実践？

- \* 社会奉仕活動は国際的にやりたい？

身近な地域での奉仕が重要？





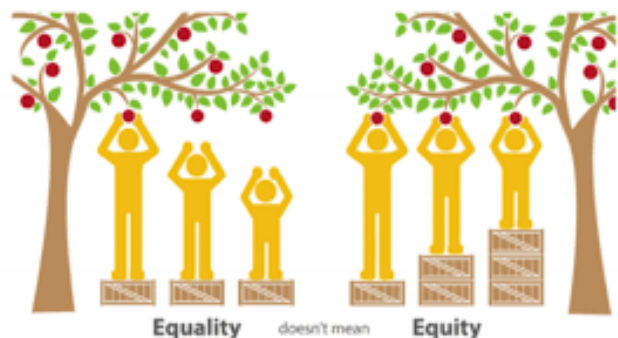
# Equity (公平性)

「公平性」は、スタート地点の違いに着目し、一人ひとりの状況に応じて支援内容を変えること。





# Equity 公平性



- \* どうしても昼の例会に出席できない会員がいるので、夜間例会も増やしてみたら
- \* 出張が多い会員だから、ズームで参加ができるように、機材を購入しようよ
- \* 車イスの会員は例会場を利用しやすいかな
- \* みんなの嗜好を聞いて、  
例会の食事も決めてみようか
- \* 年齢が若い会員だけど、他団体のトップの経験者だから委員長をお願いしてみよう
- \* 一部の人の声に流されず全員の意見が  
等しく扱われる



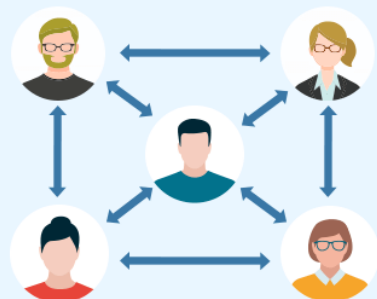
# Inclusion 包括性

## ダイバーシティ



多様な個性を持つ人々が  
集まっている状態

## インクルージョン



多種多様な人材が相互に  
機能している状態

自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

多様性があり、公平な組織が必ずしも会員にとって帰属意識の高まる組織だとは限りません。無意識な偏見や暗黙の偏見が存在していることを認識し、多様な個人や集団が尊重され、支援され、評価されるような環境を作ることが「インクルージョン」の目指す状態です。



## Inclusiveなクラブへ

- \* 例会では、いつも同じ席に座っていませんか？
- \* 例会で、一言も会話をしないで帰る会員がいませんか？
- \* ベテランと若い会員のコミュニケーションはどうでしょう？
- \* ゴルフなどの親睦活動は活発ですか？
- \* 奉仕プロジェクト後の達成感を会員全員で感じていますか？
- \* 炉辺会議などのカジュアルな場で会員同士のロータリー感を披露してください



# Inclusion + Belonging (帰属意識)

自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことが大切です。



それは、人間的な優しさが加わった「包容」という言葉が一番近いのではないのでしょうか？





# 2790地区のDEI

## 鵜沢年度は、DEIの土台作り

- 大きな枠組としてのロータリーにおけるDEIとは

## 寒郡年度は、DEI文化の推進から定着

- 各クラブとして、またロータリアンとして  
DEIとどう向き合っていくのかを皆と一緒に考える





## 次年度DEI推進委員会として行うこと

各クラブでの卓話とディスカッションを通して  
様々なテーマについて話し合っていきましょう



卓話依頼お待ちしております。



D

誰もが

E

笑顔で

I

居心地のいいクラブ